

## POLITICA DI PARITA' DI GENERE

Medtronic Italia Spa, con sede in Via varesina, 162 - Milano, ha sottoscritto la presente politica con lo scopo di valorizzare e tutelare la diversità, le pari opportunità e l'empowerment femminile sul luogo di lavoro.

L'attuazione dei principi della presente politica è concretizzata all'interno di un piano di azione, redatto con lo scopo di garantire nel tempo il mantenimento ed il monitoraggio di specifici obiettivi e indicatori (KPI) legati alla parità di genere.

Questo documento si esplicita ed estende attraverso i documenti aziendali denominati:

- [Politica globale sui diritti umani e gli standard di lavoro](#)
- [Politica d'impegno per l'Inclusione globale e pari opportunità](#)
- [Politica globale su Voice Your Concern.](#)

I principi che l'azienda intende perseguire per garantire la di parità di genere nel sito italiano sono:

- Contrasto agli stereotipi, unconciuos bias, e linguaggio non inclusivo.
- Equa rappresentazione di genere all'interno di eventi, convegni e in generale tra i relatori che partecipano a panel o corsi di formazione.
- Creazione di una cultura aperta e attenta all'ascolto dei propri collaboratori al fine di identificare, approfondire e gestire qualsiasi forma di non inclusività.
- Garanzia di un'equa e paritaria partecipazione a percorsi di formazione e di valorizzazione, con l'inclusione di entrambi i generi con particolare attenzione all'importanza della leadership femminile.
- Garantire la mobilità interna e di successione a posizioni manageriali coerenti con i principi di un'organizzazione inclusiva.
- Attenzione alle attività di on-boarding per garantire processi di selezione paritari e liberi da ogni discriminazione.
- Proteggere il posto di lavoro e garantire il medesimo livello retributivo al rientro dalla maternità.
- Valorizzare l'esperienza genitoriale come momento di arricchimento della persona all'interno dell'organizzazione
- Contrasto a ogni forma di molestia, violenza e discriminazione in ambito di parità di genere.

La Direzione si impegna ad individuare modalità e strumenti per conseguire i traguardi aziendali e a far conoscere la politica diffondendola al proprio personale e rendendola disponibile a tutte le parti interessate.

Data 16 gennaio 2024

Firma

