**GEREKLİ ÖZEN KONUSUNDA HIZLI KONTROL**

Potansiyel dağıtıcılar ya da satış sürecindeki aracılar konusunda gerekli özeni göstermek için, işletme, işletme ile ilgili anahtar nitelikteki kişiler ve muhtemel iş ilişkileri hakkındaki önemli bilgileri toplayın. Aşağıdaki liste üçüncü bir kişi ile kurulması muhtemel bir ilişkinin uygun olup olmadığını değerlendirirken faydalı olabilecek temel bilgi kalemlerini içermektedir. Bu kalemlerin hepsi eşit önemde olmayıp, aynı derecede önemli başka bilgiler de kullanılabilir. Gerekli olduğu ölçüde, aşağıdaki hususları kendi işinize uyarlayın.

**İşletme**

* Şirket adı, adres, sicil numarası
* Sektörde faaliyet halinde geçirilen yıllar
* İşçi sayısı, müşteri ile yüz yüze iletişim halindeki işçilerin sayısı
* Anahtar nitelikteki mali bilgiler (satış, kazanç, varlıklar ve borçlar)
* Banka referansı (isim & bağlantı bilgisi)
* Ticari referans (isimler & bağlantı bilgisi)
* Kredi değerlendirmesi (Mümkün ise)

Dikkate alınacak konular:

* Bu işletme iş çevresinde iyi bir üne sahip mi?
* İnternet üzerinden yapılacan genel bir araştırma hakkında ne tür bilgiler açığa çıkarıyor?
* Uygun bir kadroya sahip mi?
* Gerekli ödemeleri zamanında gerçekleştirebilecekler mi?

**Kilit konumdaki kişiler**

* Büyük pay sahipleri veya ortaklar
* Genel Müdür
* Kilit konumdaki mali işler sorumlusu
* Kilit konumdaki hukuki işler sorumlusu

Dikkate alınacak konular:

* Bu kişilerin iş çevresinde iyi bir ünü var mı?
* İnternette yapılan genel bir araştırma haklarında ne tür bilgiler açığa çıkarıyor?
* İçlerinde hükümet görevlisi var mı?
* İçlerinde bir hükümet görevlisi ile ilgisi olan var mı?
* İçlerinde müşterileri ile bilinen bir çıkar çatışması içinde olan var mı?

**Muhtemel ilişki**

* Bu dağıtıcıya satılacak ürünler.
* Takdir edilen yıllık satışlar, ilk yıl ve takip eden 2-3 yıl.
* Saha ve hedeflenen nihai müşteriler

Dikkate alınacak konular:

* Ürünlerin başka bir ülkeye ihracatı söz konusu mu? (Öyle ise, Medtronic öncelikle bu işlemler için yetki vermelidir.)
* Bu işletme Dağıtıcı Davranış Kurallarındaki etik ve uyum şartlarına göre çalışmaya istekli mi?