

# CELOSVĚTOVÉ STANDARDY PRO DODAVATELE

Medtronic

Naším posláním ve společnosti Medtronic je zmírňovat bolest, obnovovat zdraví a prodlužovat život. Naše každodenní práce se řídí [Etickým kodexem](#) společnosti, který podrobně stanoví etické normy a rámec, v němž realizujeme a řídíme své podnikání. Náš Etický kodex vymezuje základ pro naše standardy a to, co od lidí na pracovišti očekáváme.

Dodržování stejných vysokých standardů podnikatelské etiky a společenské a environmentální odpovědnosti vyžadujeme i od svých dodavatelů. Od dodavatelů očekáváme:

- Dodržování zákonů, pravidel a předpisů států, kde působí
- Ochranu lidských práv zaměstnanců a dodržování [Global Human Rights and Labor Standards Policy](#) [Celosvětových pravidel o lidských právech a standardech jednání se zaměstnanci] společnosti Medtronic
- Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti
- Uplatňování společenské a environmentální odpovědnosti
- Prokazování nejvyšších standardů podnikatelské etiky

Naše Celosvětové standardy pro dodavatele uvádějí minimální požadavky a očekávání v oblasti etického a trvale udržitelného podnikatelského chování. Vztahují se na dodavatele, zástupce a výrobce pracující ve mzdě (souhrnně dále označované jako "dodavatelé"), kteří se podílejí na realizaci podnikání společnosti Medtronic po celém světě. Vždy, když společnosti Medtronic dodávají zboží nebo služby, dodavatelé zároveň osvědčují, že tyto standardy dodržují. Vyhrazuje si právo prostory, provozy a záznamy dodavatelů kdykoli hodnotit, auditovat a kontrolovat, abychom se o dodržování těchto pravidel ujistili. V případě porušení těchto standardů si společnost Medtronic vyhrazuje právo přijmout vůči dodavateli vhodná opatření, a to včetně případného ukončení obchodního vztahu.

## ETICKÉ CHOVÁNÍ

- **Protikorupční předpisy**  
Všichni dodavatelé musí plně dodržovat protikorupční předpisy, včetně amerického Foreign Corrupt Practices Act [Zákona o protikorupčních postupech v zahraničí] (FCPA) a předpisy proti praní špinavých peněz platné ve státech, kde společnost Medtronic působí. Společnost Medtronic netrpí žádné úplatky ani nevhodné platby, včetně nedovolených provizí, nevysvětlených slev, plateb za reklamu nebo darů ve formě náhrad a hrazení výdajů.
- **Utajení**  
Dodavatelé musí chránit důvěrné a utajované informace společnosti Medtronic a mít v podniku účinná pravidla zajišťující řádné utajení těchto informací.
- **Střet zájmů**  
Dodavatelé jsou povinni se vyhnout jakýmkoli transakcím, vztahům či jinému jednání, které se jeví jako střet zájmů.

- **Nerostné suroviny z oblastí konfliktů**

Od dodavatelů se vyžaduje dodržování [Conflict Minerals Policy](#) [Pravidel ve věci nerostných surovin pocházejících z oblastí konfliktů] společnosti Medtronic, které je zavazují k dodržování [amerického] Dodd-Frankova zákona.

- **Hospodářská soutěž a antimonopolní předpisy**

Od dodavatelů se vyžaduje, aby podnikali plně v souladu s antimonopolními předpisy a předpisy na ochranu hospodářské soutěže platnými v jurisdikcích, kde působí, anebo jimž v důsledku své obchodní činnosti podléhají.

- **Duševní vlastnictví**

Dodavatelé musí chránit práva duševního vlastnictví a důvěrné informace společnosti Medtronic. Jakékoli použití nebo vyřazení technologie, znalostí a dalšího duševního vlastnictví společnosti Medtronic či nakládání s ním musí být v souladu se všemi příslušnými smlouvami.

- **Dodržování zákonů**

Dodavatelé musí plně dodržovat veškeré platné národní, státní a/nebo místní zákony, předpisy a nařízení. Dodavatelé musí také plně dodržovat své povinnosti vyplývající z jakékoli platné smlouvy, dohody či jiného závazného ujednání.

- **Pravidla ve věci darů**

Zaměstnanci společnosti Medtronic nesmí od žádného dodavatele přijmout dar, pokud je vyšší než nízké hodnoty, anebo pokud by přijetí takového daru působilo dojmem střetu zájmů.

- **Ochrana osobních údajů**

Dodavatelé jsou povinni chránit osobní údaje svých obchodních partnerů, zákazníků, pacientů a dalších osob, s nimiž jsou v obchodním styku.

- **Pohoda zvířat**

Dodavatelé musí splňovat stejné vysoké standardy ohleduplného a humánního zacházení se zvířaty jako společnost Medtronic. Tyto standardy upravují obecně používání zvířat při výuce a výzkumu včetně soustavného úsilí o nahrazení a snížení jejich používání díky moderním technologiím. Standardy a protokoly jsou zveřejněny v našich dokumentech [Policy Regarding Use of Animals](#) [Pravidla ve věci používání zvířat] a [Feasibility Assessment of Eliminating the Use of Animals for Training Purposes](#) [Hodnocení proveditelnosti vyloučení použití zvířat pro účely výuky].

## **PÉČE O ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ**

Společnost Medtronic od svých dodavatelů očekává, že budou podnikat způsobem napomáhajícím zachování a ochraně životního prostředí a prokáží zodpovědnost a transparentnost pokud jde o dosažené výsledky v oblasti trvalé udržitelnosti.

- **Dodržování předpisů**

Dodavatelé jsou povinni plně dodržovat veškeré předpisy o životním prostředí. Společnost Medtronic vyžaduje oznámení každého významného porušení předpisů.

- **Ochrana životního prostředí**

Od dodavatelů se očekává, že budou aktivně sledovat svůj vliv na životní prostředí pomocí pravidel a programů, které chrání přírodní zdroje, snižují emise skleníkových plynů, eliminují vznik odpadu, zajišťují

opakované použití a recyklaci materiálů, podporují nákup trvale udržitelných výrobků a služeb a trvale udržitelnou výstavbu a přestavby.

- **Nakládání s nebezpečnými materiály**

Dodavatelé musí zavést pravidla ve věci bezpečného nakládání s nebezpečnými materiály a zákonem stanoveného zákazu nebo omezení používání určitých látek. Rovněž jsou povinni poskytnout informace o látkách používaných pro jimi vyráběné díly nebo složky tak, jak jsou uvedeny v Seznamu problematických materiálů společnosti Medtronic.

## SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Společnost Medtronic usiluje o pozitivní vliv na společenství v místech, kde působí. Podporujeme základní lidská práva a dodržujeme veškeré předpisy upravující jednání se zaměstnanci, pracovní dobu a podmínky a další témata, která ovlivňují zdraví a bezpečnost pracujících.

Společnost Medtronic očekává stejně rozhodný závazek ke společenské odpovědnosti od svých dodavatelů. Vyžadujeme, aby dodavatelé dodržovali naše dokumenty [Global Human Rights and Labor Standards Policy](#) [Celosvětová pravidla o lidských právech a standardech jednání se zaměstnanci] a [Environmental Health and Safety Policy](#) [Pravidla BOZP a ochrany životního prostředí].

- **Dětská práce**

Medtronic zakazuje využívání jakékoli dětské práce. Dodavatelé musí používat výhradně pracovníky, kteří dosáhli zákonem stanoveného minimálního věku pro zaměstnání tak, jak jej stanoví místní předpisy v místě jejich pracoviště, a to i pro daný typ práce.

- **Rovné příležitosti**

Dodavatelé musí lidem poskytovat rovné příležitosti zaměstnání a spravedlivé a rovné zacházení bez ohledu na věk, postižení, státní příslušnost, těhotenství a mateřství, rasu, pohlaví, sexuální orientaci nebo právní statut. Rovné příležitosti musí být uplatňovány při veškerém rozhodování o zaměstnanosti, včetně nábory zaměstnanců, přijímání do pracovního poměru, školení, služebního postupu, odměňování, zaměstnaneckých výhod, přeložení na jiné pracoviště a snižování počtu pracovníků.


- **Spravedlivé odměňování**

Dodavatelé musí dodržovat veškeré platné národní právní normy stanovující pravidla pro minimální mzdu, přesčasy a maximální počty odpracovaných hodin, které jsou stanoveny zákony a předpisy v oblastech, kde působí.

- **Nábor**

Dodavatelé musí provádět nábor eticky (přímo nebo prostřednictvím externích agentur) a v procesu nábory zabránit vykořisťování pracujících. Dodavatelé musí: zakázat zabavování dokladů totožnosti pracovníků; poskytnout pracovníkům v místě nábory písemný dokument, v němž budou uvedeny podmínky jejich zaměstnání, a to v jazyce, kterému uchazeč o zaměstnání rozumí; a zakázat placení poplatků za získání zaměstnání pracovníky, anebo v případě, že takové poplatky již byly zaplacené, vyžadovat jejich vrácení. Dodavatelé musí zajistit, aby externí náborové agentury dodržovaly ustanovení tohoto dokumentu a zákona.

- **Nucená práce**



Společnost Medtronic zakazuje využívání otrocké práce a obchodování s lidmi v prostorách a v rámci činnosti dodavatelů, stejně jako využívání jakékoli formy nucené práce, práce pod nátlakem, nevolnictví všeho druhu či práce vězňů.

- **Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání**

Dodavatelé musí respektovat práva všech pracujících bez rozdílu na zakládání odborových organizací nebo vstup do odborových organizací dle vlastní volby a na kolektivní vyjednávání.

- **Bezpečnost a ochrana zdraví při práci**

Dodavatelé musí svým pracujícím zajistit zdravé, hygienické a bezpečné prostředí, bez fyzického, emočního i slovního nátlaku i jiného nevhodného chování či vyhrožování. Jsou povinni zavést pravidla zakazující používání nelegálních zbraní, konzumaci alkoholu, nezákonných drog a dalších omamných a psychotropních látek na pracovišti. Dále musí mít zavedena opatření, která předcházejí ohrožení bezpečnosti pracovníků, sledovat pracovní úrazy a nemoci z povolání a zajistit připravenost na mimořádné situace. Zaměstnanci musí procházet pravidelným školením BOZP a musí o tom být vedeny záznamy; u nových pracovníků nebo pracovníků převedených na jinou práci je toto školení nutno zopakovat. Musí být zajištěn přístup k čistému sociálnímu zařízení a k pitné vodě; pokud je to třeba, musí být zajištěn i hygienicky vyhovující prostor pro skladování potravin. Tam, kde je poskytováno nebo zajišťováno ubytování, musí toto splňovat místní standardy bezpečnosti a požadavky na bydlení; musí být čisté, bezpečné a splňovat základní potřeby zaměstnanců. Dodavatelé určí zástupce vrcholového vedení, který bude zodpovědný za BOZP; musí společnost Medtronic informovat o každém významném porušení pravidel BOZP a přijmout okamžitá opatření k jeho vyřešení.

- **Rozmanitost dodavatelů**

Společnost Medtronic je odhodlána do svých procesů nákupu a dodavatelského řetězce zařadit malé a menšinové dodavatele, kteří splňují její požadavky. Ode všech dodavatelů očekává, že toto úsilí podpoří realizaci strategií a programů zaměřených na zvýšení příležitostí nákupu od malých a menšinových podniků tam, kde je to možné.

## PODNIKATELSKÉ CHOVÁNÍ

- **Systémy řízení**

Společnost Medtronic od dodavatelů očekává, že budou mít zavedeny systémy managementu jakosti, řízení vlivu na životní prostředí, standardů jednání se zaměstnanci, rizik pro BOZP, etiky podnikání, rizik ohrožujících další existenci podniku a neustálého zlepšování. Dodavatelé musí mít pro zaměstnance školicí programy dostatečné k zajištění odpovídající úrovně znalostí a dovedností pro splnění stanovených standardů v těchto oblastech. Rovněž musí tyto požadavky přenést na vlastní dodavatele.

- **Reklama**

Společnost Medtronic nepovoluje, aby dodavatelé používali její název nebo logo na jakékoli veřejně prezentované reklamě nebo v dokumentu bez předchozího písemného schválení. Navíc nesmí dodavatelé bez schválení společnosti Medtronic vyrazit svůj vztah ke společnosti Medtronic, výrobky, díly, návrhy ani jiné neveřejné informace na žádných veřejných místech, včetně tiskových prohlášení, internetových stránek, sociálních médií, veletrhů a prostor dodavatelů.

- **Transparentnost**

Dodavatelé musí zajistit transparentnost pokud jde o jejich podnikatelskou činnost, strukturu, finanční situaci, výsledky a podnikání tak, jak to vyžadují veškeré platné zákony a standardy oboru.

## KANCELÁŘ SPOLEČNOSTI MEDTRONIC PRO ETIKU A DODRŽOVÁNÍ PŘEDPISŮ

Pokud chtějí dodavatelé a další externí subjekty nahlásit obavy týkající se témat uvedených v tomto dokumentu, rádi je vyslechneme, pokud kontaktují společnost Medtronic na důvěrné lince označené jako "Medtronic Voice Your Concern Line" na adrese [www.voiceyourconcernline.com](http://www.voiceyourconcernline.com). Na těchto stránkách jsou uvedena i telefonní čísla linky "Voice Your Concern Line" v USA (800-488-3125) a v dalších státech, kam lze volat zdarma.

Konkrétní dotazy týkající se Celosvětových standardů společnosti Medtronic pro dodavatele můžete zasílat na [responsiblesupplymanagement@medtronic.com](mailto:responsiblesupplymanagement@medtronic.com).