

# サプライヤー向け グローバル基準

Medtronic

Medtronic の使命は、患者の痛みを和らげ、健康を回復し、生命を延ばすことです。当社の行動規範には、私たちが業務を行ったり管理したりする上で従う倫理的基準および枠組みが詳述されており、それは私たちの日々の業務に適用されます。当社の行動規範は、職場における当社の基準と期待の基盤を示しています。

当社はサプライヤーにも、同様に高い水準の業務行動を維持させ、社会・環境に対する責任を負わせます。当社がサプライヤーに求めること：

- 業務を行う国の法律、規則、および規制を遵守する
- 自社の労働者の人権を守り、Medtronic の「人権・労働基準に関するグローバル方針」に従う
- 安全かつ健全な職場を確保する
- 社会・環境に対する責任を負う
- 最高水準の商業倫理を示す

当社の「サプライヤー向けグローバル基準」には、倫理的かつ持続可能な業務行動のために最低限求められる要件および期待が概説されています。それらは、世界中で Medtronic の業務遂行に携わる、サプライヤー、代理店および委託製造業者（総称して、「サプライヤー」）に適用されます。サプライヤーは Medtronic に商品またはサービスを提供することで、これらの基準への遵守を証明したと見なされます。当社はいつでもサプライヤーの施設、業務、および記録を評価、監査、そして検査することで、サプライヤーによる遵守を確認する権利を留保しています。サプライヤーがこれらの基準に違反した場合に、Medtronic は最高でビジネス関係の終了を含む、適切な措置をサプライヤーに対して講じる権利を留保しています。

## 倫理的行動

### ▪ 腐敗行為の禁止

サプライヤーは全員、米国海外腐敗行為防止法（「FCPA: Foreign Corrupt Practices Act」）、そして Medtronic が事業を展開する国々のマネーロンダリング防止法を含む、腐敗行為防止法を完全に遵守する必要があります。Medtronic では、キックバック、説明がつかない見返り、宣伝に対する支払い、もしくは手当や経費に見せ掛けた贈答品を含む、いかなる賄賂または不適切な支払いも許可していません。

### ▪ 守秘義務

サプライヤーには、Medtronic の専有・機密情報を保護することが求められています。また、サプライヤーは、情報の守秘義務を遵守する方針を施行する必要があります。

### ▪ 利益相反

サプライヤーは、利益相反と見て取れる、あらゆる取引、関係またはその他の行動を回避する必要があります。

### ▪ 紛争鉱物

サプライヤーには、ドッド＝フランク法への準拠を約束する、Medtronic の「紛争鉱物に関する方針」を遵守することが求められています。

- **公正な競争と独占の禁止**

サプライヤーには、自身が業務を行う管轄区域で適用される、もしくは営業活動の結果、自身が対象となる独占禁止法と公正競争法を完全に遵守しながら業務を行うことが求められています。

- **知的財産**

サプライヤーは、Medtronicの知的財産権と機密情報を保護する必要があります。Medtronicの技術、知識、そしてMedtronicのその他の知的財産の使用、開示、および取り扱いは、適用される契約に従って行われる必要があります。

- **法令遵守**

サプライヤーは、適用される国、州、および／または現地の法律、規制、そして条例すべてを完全に遵守する必要があります。サプライヤーはまた、適用される契約、合意、もしくは拘束力のあるその他の約束に対する自身の義務を完全に遵守する必要があります。

- **贈答品に関する方針**

Medtronicの社員は、サプライヤーから金額的に適度ではない贈答品、もしくは、それを受け取ることによって利害の衝突が生じる可能性がある贈答品を受け取ってはなりません。

- **プライバシー**

サプライヤーは、ビジネスパートナー、顧客、患者、そしてその他の取引先の個人情報保護する必要があります。

- **動物福祉**

サプライヤーは、動物に対して、Medtronicと同じ、高水準の人間味ある、丁寧な扱いを行う必要があります。これは、技術の進歩に伴い動物の使用を減らしたり、動物を使用しない方法に置き換えたりする継続的な取り組みをはじめとする、研修や研究での動物の一般的な使用について当てはまることです。この基準と手順については、当社の「[動物の使用に関する方針](#)」と「[研修目的での動物の使用廃止の実現可能性評価](#)」に記載されています。

## 環境スチュワードシップ

Medtronic は、サプライヤーに、環境を維持・保護する方法で業務を行い、持続可能性の遂行に対する責任と透明性を示すことが求められています。

- **コンプライアンス**

サプライヤーは、適用されるすべての環境法を完全に遵守する必要があります。Medtronic では、重大なあらゆるコンプライアンス違反の通知を義務付けています。

- **保護**

サプライヤーには、天然資源の保護、温室効果ガス排出の削減、廃棄物の削減、資源のリユース・リサイクル、持続可能製品およびサービスの購入促進、そして持続可能な建造物およびビルの改良促進のための方針やプログラムを通して、環境への影響を積極的に監視することが求められています。

- **危険物の管理**

サプライヤーは、危険物の安全な管理と特定物質の法的禁止または規制に関する方針を導入する必要があります。また、Medtronic の「懸念物質リスト」に規定されている通りに、自社のパーツまたは部品に使用している物質についての情報を提供する必要があります。

## 社会的責任

Medtronic は、事業を展開している地域社会にプラスの影響を与えることに尽力しています。当社は基本的な人権を推進し、労働慣行、労働時間と労働条件、賃金、そして労働者の健康と安全に影響を与えるその他の問題について規定しているすべての法律を遵守します。

Medtronic は、サプライヤーにも、同じ高水準の社会的責任に対するコミットメントを期待しています。サプライヤーには、当社の「[人権・労働基準に関するグローバル方針](#)」と「[環境衛生安全に関する方針](#)」を遵守することを義務付けています。

### ■ 児童労働

Medtronic では、児童の労働力の使用を禁止しています。サプライヤーは、業務を行う現地の法律、また従事する職種に関する現地の法律で規定されている最低就労可能年齢を満たす労働者だけを使用する必要があります。

### ■ 機会均等

サプライヤーは、年齢、障害、国籍、妊娠の有無、婚姻状態、人種、性別、性的指向もしくは法的地位にかかわらず、労働者に対して雇用機会の均等を実現し、公正かつ公平な扱いを行う必要があります。採用、雇用、研修、昇進、報酬、福利厚生、異動、そして人員削減を含むすべての雇用決定にて、機会均等が実現される必要があります。

### ■ 公正な報酬

サプライヤーは、事業を行う各国の法規制に基づく最低賃金、残業、最長労働時間の規則に関して適用される、国内のすべての法的基準を遵守する必要があります。

### ■ 採用

サプライヤーは、倫理的な採用を行い（直接、または第三者の斡旋会社を通して）、採用プロセスを通じた労働者搾取を回避する必要があります。サプライヤーは、労働者の ID 文書の没収を禁止し、求職者が理解できる言語で雇用条件が記載された書面の文書を採用時に労働者に提示し、労働者からの採用謝礼の支払いを禁止し、そのような謝礼を受け取った場合には、返金を行う必要があります。サプライヤーは、第三者の斡旋会社による本書の条件および法律の遵守を確実にする必要があります。

### ■ 強制労働

Medtronic では、サプライヤーの施設および業務における奴隷および人身売買の利用、さらには強制労働、奴隷労働、契約強制労働、または囚人労働を禁止しています。

### ■ 結社と団体交渉の自由

サプライヤーは、自らが希望する労働組合を結社しそれに加入したり、また団体交渉を行ったりする労働者の権利を、差別することなく、尊重する必要があります。

### ■ 安全衛生

サプライヤーは、身体的、精神的、そして言葉による嫌がらせ、もしくはその他の虐待的または脅迫的行為のない、健全、衛生的、そして安全な環境を労働者のために提供する必要があります。また、職場での違法な武器、アルコール、そして違法薬物やその他の規制物質の使用を禁止する方針を導入する必要があります。さらに、労働者への危害を防止し、職場での怪我・病気を監視し、緊急時への備えを確実にするための対策を確立する必要があります。労働者は、記録される安全衛生の研修を定期的に受ける必要があり、また、それらの研修は、新しい労働者や異動してきた労働者のために繰り返し行われる必要があります。清潔なトイレ設備と飲料水、また適切な場合は、食品貯蔵用の衛生施設へのアクセスを提供する必要があります。宿泊施設が提供または手配される場合

には、それは、現地の安全および住宅基準を満たし、清潔かつ安全であり、労働者の基本的なニーズを充足する必要があります。サプライヤーは、安全衛生責任者を務める上級管理者を任命し、安全衛生に関する重大な違反があった場合には、Medtronic に通知し、それを解決するために迅速に行動する必要があります。

#### ■ サプライヤーの多様性

Medtronic は自社の調達プロセスとサプライチェーンにおいて、適格、多様、かつ小規模なサプライヤーを維持することに努めています。そのため、すべてのサプライヤーには、適用可能な場合に、多様な小企業にとっての調達機会を増やすための戦略およびプログラムを導入することで、この取り組みを支持することが求められています。

### 業務行動

#### ■ 管理システム

サプライヤーには、製品の品質、環境への影響、労働基準、安全衛生上のリスク、倫理的な業務行動、継続性のリスク、そして継続的な改善を管理するためのシステムを確立することが求められています。サプライヤーは、社員ののために適切な研修プログラムを導入することで、これらの分野で規定されている基準を満たすために適切なレベルの知識とスキルを備えていることを確実にする必要があります。また、自身のサプライヤーにもこれらを義務付ける必要があります。

#### ■ 広報

Medtronic では、書面での事前の承認なく、サプライヤーが当社の名前またはロゴを公共掲示物または公文書で使用することを禁止しています。さらに、Medtronic からの承認なしに、サプライヤーは、Medtronic との関係、Medtronic の製品、パーツ、設計図、または非公開情報を、プレスリリース、ウェブサイト、ソーシャルメディア、トレードショー、そしてサプライヤーの施設を含む、いかなる公共の場でも開示してはなりません。

#### ■ 透明性

サプライヤーは、適用される法律と業界基準で義務付けられている通りに、自社の業務行動、構造、財政状態、業績、および業務について透明性を保持する必要があります。

### MEDTRONICの倫理・コンプライアンスオフィス

本書で取り上げられている問題に関する懸念を報告したいサプライヤーまたはその他の外部関係者は、Medtronic の Medtronic Voice Your Concern Line ([www.voiceyourconcernline.com](http://www.voiceyourconcernline.com)) までお問い合わせください。ご報告いただいた内容はすべて機密扱いされます。このウェブサイトには、Voice Your Concern Line の国別のフリーダイヤル番号 (米国: 800-488-3125) も記載されています。

Medtronic の「サプライヤー向けグローバル基準」に関する特定の質問については、[responsiblesupplymanagement@medtronic.com](mailto:responsiblesupplymanagement@medtronic.com) までお問い合わせください。