

PADRÕES GLOBAIS DE FORNECEDORES

Medtronic

Na Medtronic, nossa missão é aliviar a dor, restabelecer a saúde e prolongar a vida. Nosso [Código de conduta](#), que detalha os padrões éticos e a estrutura sob a qual conduzimos e gerenciamos nossa empresa, regulamenta o trabalho que fazemos todos os dias. Nosso código de conduta estabelece a base para nossos padrões e expectativas no local de trabalho.

Esperamos que nossos fornecedores tenham os mesmos padrões elevados de conduta de negócios e responsabilidade social e ambiental. Esperamos que nossos fornecedores:

- Cumpram as leis, regras e normas dos municípios em que atuam
- Mantenham os direitos humanos de seus trabalhadores e cumpram a [Política global de normas trabalhistas e direitos humanos](#) da Medtronic.
- Garantam um local de trabalho seguro e saudável.
- Exerçam responsabilidade social e ambiental.
- Demonstrem os padrões mais elevados de éticas de negócios.

Nossos padrões globais de fornecedores descrevem os requisitos e expectativas mínimos para conduta de negócios ética e sustentável. Aplicam-se aos fornecedores, agentes e fabricantes por contrato (citados coletivamente como “fornecedores”) envolvidos na condução de negócios da Medtronic globalmente. Quando os fornecedores entregam mercadorias ou serviços para a Medtronic, eles certificam sua conformidade com esses padrões. Reservamos o direito de avaliar, auditar e inspecionar as instalações, operações e registros em qualquer período para garantir que estão em conformidade. A Medtronic reserva-se o direito de tomar ações apropriadas em relação ao fornecedor, incluindo o término da relação de negócios, como resultado da violação desses padrões.

COMPORTAMENTO ÉTICO

- **Anticorrupção**
Todos os fornecedores devem cumprir integralmente as leis de combate à corrupção, incluindo a Lei das práticas corruptas estrangeiras (Foreign Corrupt Practices Act, FCPA) dos EUA, e as leis de combate à lavagem de dinheiro dos países onde a Medtronic opera. A Medtronic não permite subornos ou pagamentos impróprios, incluindo propinas, descontos não explicados, pagamento por publicidade ou presentes disfarçados como ajuda de custo ou despesas.
- **Confidencialidade**
Os fornecedores devem proteger informações proprietárias e confidenciais da Medtronic, e devem implementar políticas que mantenham a confidencialidade das informações.
- **Conflito de interesses**
Os fornecedores devem evitar transações, relacionamentos ou outros atos que aparentem ser conflitos de interesses.

- **Minerais de conflito**

Os fornecedores devem manter conformidade com a [Política de minerais de conflito da Medtronic](#), que se compromete em manter conformidade com a Lei Dodd-Frank dos EUA.

- **Concorrência justa e antitruste**

Os fornecedores devem conduzir negócios em total conformidade com as leis antitruste e de concorrência justa que regulamentam as jurisdições nas quais atuam ou às quais estão sujeitos como resultado das suas operações comerciais.

- **Propriedade intelectual**

Os fornecedores devem proteger os direitos de propriedade intelectual e as informações confidenciais da Medtronic. Uso, divulgação e manuseio de tecnologia e conhecimento da Medtronic e outra qualquer propriedade intelectual da Medtronic deve estar em conformidade com os acordos aplicáveis.

- **Conformidade legal**

Os fornecedores devem manter total conformidade com todas as leis, normas e decretos nacionais, estaduais e/ou locais aplicáveis. Os fornecedores também devem ainda manter total conformidade com as obrigações de qualquer acordo e entendimento aplicável, ou outro compromisso vinculativo.

- **Política sobre presentes**

Os funcionários da Medtronic não podem aceitar presentes de nenhum fornecedor, se o presente for mais do que modesto em valor, ou se aceitar o presente puder dar a impressão de conflito de interesses.

- **Privacidade**

Os fornecedores devem proteger as informações pessoais de seus parceiros de negócios, clientes, pacientes e de outros com quem fazem negócios.

- **Bem-estar animal**

Os fornecedores deverão manter os mesmos padrões elevados de tratamento respeitoso e humanitário da Medtronic em relação aos animais. Esses padrões regulamentam o uso geral de animais em treinamento e pesquisa, incluindo esforços para substituir e reduzir seu uso por avanços tecnológicos. Os padrões e protocolos estão publicados em nossa [Política sobre o uso de animais e na Avaliação de viabilidade da eliminação do uso de animais para fins de treinamento](#).

GESTÃO AMBIENTAL

A Medtronic espera que seus fornecedores conduzam os negócios de forma a preservar e proteger o ambiente e a demonstrar responsabilidade e transparência no desempenho de sustentabilidade.

- **Conformidade**

Os fornecedores devem cumprir integralmente todas as leis ambientais aplicáveis. A Medtronic exige a notificação de violações de conformidade significativas.

- **Conservação**

Os fornecedores devem monitorar de forma proativa os impactos ambientais através de políticas e programas que conservem os recursos naturais, reduzam as emissões de gases de efeito estufa,

eliminam resíduos, reutilizam e reciclam materiais, promovam a compra de produtos e serviços sustentáveis e promovam a construção e modificação sustentável dos edifícios.

- **Gestão de materiais perigosos**

Os fornecedores devem implementar políticas de gestão segura de materiais perigosos e a proibição ou restrição legal de substâncias específicas. Também precisam fornecer informações sobre as substâncias usadas para suas peças ou componentes, como identificado na lista de materiais preocupantes da Medtronic.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

A Medtronic esforça-se para ter um impacto positivo nas comunidades em que atua. Apoiamos os direitos humanos básicos e mantemos conformidade com todas as leis que regulamentam as práticas trabalhistas, horas e condições de trabalho, salários e outras questões que afetam a saúde e a segurança dos trabalhadores.

A Medtronic espera de seus fornecedores o mesmo comprometimento elevado com a responsabilidade social. Exigimos que nossos fornecedores mantenham conformidade com a nossa [Política global de padrões de trabalho e direitos humanos](#) e nossa [Política de segurança e saúde ambiental \(P\)](#).

- **Trabalho infantil**

A Medtronic proíbe o uso de trabalho infantil. Os fornecedores devem usar apenas trabalhadores que satisfaçam a idade legal mínima para contratação, conforme definido pela lei local onde trabalharem, assim como para o tipo de trabalho.

- **Oportunidades iguais**

Os fornecedores devem proporcionar oportunidade de emprego igual e tratamento justo e igual para as pessoas, independente de idade, deficiência, nacionalidade, gravidez e maternidade, raça, sexo, orientação sexual ou estado civil. A oportunidade igual deve estender-se a todas as decisões trabalhistas, incluindo recrutamento, admissão, treinamento, promoções, remuneração, benefícios, transferências e reduções da força de trabalho.

- **Remuneração justa**

Os fornecedores devem cumprir todas as normas jurídicas nacionais aplicáveis a respeito de regras de salário mínimo, horas extras e horas máximas de trabalho que são estabelecidas pelas leis e regulamentações nas regiões em que atua.

- **Recrutamento**

Os fornecedores devem praticar recrutamento ético (diretamente ou através de agências terceirizadas) e evitar a exploração de trabalhadores durante o processo de recrutamento. Os fornecedores devem: proibir a apreensão dos documentos de identificação dos trabalhadores, fornecer aos trabalhadores um documento por escrito indicando os termos e as condições do emprego no momento do recrutamento em idioma no qual a pessoa à procura de emprego possa entender e proibir o pagamento de taxas de recrutamento pelos trabalhadores ou exigir o reembolso quando taxas tiverem sido pagas. Os fornecedores deverão assegurar que todas as agências de recrutamento terceirizadas cumpram as disposições desse documento e da lei.

- **Trabalho forçado**

A Medtronic proíbe o uso de escravidão e o tráfico humano em instalações e operações de fornecedores, assim como o uso de qualquer forma de trabalho forçado, em regime de servidão, em

regime de prisão.

- **Liberdade de associação e negociação coletiva**

Os fornecedores devem respeitar os direitos dos trabalhadores, sem distinção, para formar ou ingressar em organizações sindicais de escolha própria e negociar coletivamente.

- **Saúde e segurança**

Os fornecedores devem fornecer um ambiente saudável, higiênico e seguro para seus trabalhadores, livre de assédio físico, emocional e verbal ou qualquer outro comportamento abusivo ou ameaçador. Devem implementar políticas que proíbam o uso de armas ilegais, álcool e drogas ilegais e outras substâncias controladas no local de trabalho. Além disso, devem ter medidas em vigor que previnam a exposição dos trabalhadores a riscos de segurança, monitorem lesões e doenças no local de trabalho e garantam prontidão para emergências. Os trabalhadores devem receber treinamento regular e registrado sobre saúde e segurança e tal treinamento deve ser repetido para trabalhadores novos ou transferidos. Deve ser fornecido acesso a instalações sanitárias limpas e água potável e, se apropriado, instalações higiênicas para armazenamento de alimentos. Acomodações, quando fornecidas ou arranjadas, devem satisfazer as normas de segurança e de habitação, devem ser limpas e seguras e devem satisfazer as necessidades básicas dos trabalhadores. Os fornecedores atribuirão a responsabilidade pela saúde e segurança para um representante da alta administração e devem notificar a Medtronic de qualquer violação de saúde e segurança significativa e tomar medidas imediatas para resolvê-las.

- **Diversidade de fornecedores**

A Medtronic está empenhada em incluir fornecedores pequenos e diversificados qualificados nos processos de aquisição e cadeia de suprimento. Espera-se que todos os fornecedores apoiem esse compromisso implementando estratégias e programas para aumentar oportunidades de aquisição para empresas, pequenas e diversificadas, quando acessível.

CONDUTA DE NEGÓCIOS

- **Sistemas de gestão**

A Medtronic espera que os fornecedores tenham sistemas em vigor que gerenciem a qualidade do produto, impacto ambiental, normas trabalhistas, riscos de saúde e segurança, conduta de negócios éticos, riscos de continuidade e melhoria contínua. Os fornecedores devem ter programas de treinamento adequados para os funcionários para assegurar o nível adequado de conhecimento e habilidades para cumprir as normas especificadas nessas áreas. Também devem ter essas exigências para os seus próprios fornecedores.

- **Publicidade**

A Medtronic não permite que os fornecedores usem seu nome ou logotipo em qualquer demonstração ou documento público, sem aprovação por escrito com antecedência. Além disso, sem a aprovação da Medtronic, os fornecedores não podem divulgar o relacionamento deles com a Medtronic, com produtos, peças, projetos ou informações não públicas em locais públicos, incluindo comunicados de imprensa, sites, mídias sociais, feiras de negócios e instalações de fornecedor.

- **Transparência**

Os fornecedores devem permanecer transparentes sobre suas atividades de negócios, estrutura, situação financeira, desempenho e negócios, conforme exigido pelas leis e normas do setor.



ESCRITÓRIO DE ÉTICA E CONFORMIDADE DA MEDTRONIC

Se os fornecedores e outras partes externas desejarem comunicar preocupações a respeito dos problemas descritos nesse documento, devem entrar em contato com a Medtronic na Linha "Exprese suas preocupações" confidencial da Medtronic em www.voiceyourconcernline.com. Este site inclui os números de ligação gratuita para a linha Voice Your Concern Line (Exprese suas preocupações) nos EUA (800-488-3125) e em outros países.

Dúvidas específicas a respeito dos padrões globais de fornecedores da Medtronic podem ser endereçadas para responsiblesupplymanagement@medtronic.com.