

ГЛОБАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ ПОСТАВЩИКА

Medtronic

Нашей миссией в компании Medtronic является облегчение боли, восстановление здоровья и увеличение продолжительности жизни. Наш [Кодекс поведения](#), подробно рассматривающий этические стандарты и принципы, в соответствии с которыми мы ведем наш бизнес и руководим им, направляет нашу повседневную деятельность. Наш Кодекс поведения формирует основу для наших стандартов и ожиданий на рабочем месте.

В отношении наших Поставщиков мы поддерживаем те же высокие стандарты ведения бизнеса, а также социальной и экологической ответственности. Мы ожидаем, что наши Поставщики будут:

- Следовать законам, правилам и нормативно-правовым требованиям стран, в которых они ведут свою деятельность
- Соблюдать права человека своих работников и согласовывать свою деятельность с [Политикой по соблюдению глобальных прав человека и трудовых нормативов](#) компании Medtronic
- Обеспечивать безопасное и здоровое рабочее место
- Учитывать социальную и экологическую ответственность
- Демонстрировать высочайшие стандарты бизнес-этики

Наши Глобальные стандарты поставщика очерчивают минимальные требования и ожидания, формирующие этичность и долгосрочность бизнес-поведения. Они применимы к Поставщикам, агентам и контрактным производителям (собираетельно «Поставщики»), вовлеченным в глобальную деятельность компании Medtronic. Поставляя продукты или услуги компании Medtronic, Поставщики подтверждают свое соответствие данным стандартам. Мы оставляем за собой право проводить оценки, аудиторские проверки и инспектировать помещения Поставщиков, их действия и записи в любое время, чтобы убедиться в их соответствии стандартам. Компания Medtronic оставляет за собой право применять надлежащие действия в отношении Поставщиков, вплоть до прекращения деловых отношений в результате нарушения данных стандартов.

ЭТИЧНОЕ ПОВЕДЕНИЕ

▪ **Антикоррупционное законодательство**

Все Поставщики должны в полной мере следовать антикоррупционному законодательству, включая Закон США о борьбе с практикой коррупции за рубежом (FCPA) и законы о контроле за отмыванием денег в тех странах, где Medtronic ведет свою деятельность. Компания Medtronic запрещает любые взятки или ненадлежащие платежи, включая незаконно полученные деньги, компенсационные выплаты неясного характера, оплату рекламы или подарки под видом льгот или статей расхода.

▪ **Конфиденциальность**

Поставщики должны защищать служебную и конфиденциальную информацию компании Medtronic, а также соблюдать политики, касающиеся конфиденциальности информации.

- **Конфликт интересов**

Поставщики должны избегать возникновения любых транзакций, отношений или других действий, которые выглядят как конфликт интересов.

- **Минералы, добываемые в зоне конфликта**

Поставщики должны соблюдать [Политику по минералам, добываемым в зоне конфликта](#) компании Medtronic, касающуюся соблюдения Закона Додда-Фрэнка.

- **Честная конкуренция и антимонопольное законодательство**

Поставщики должны вести бизнес-деятельность в полном соответствии с антимонопольным законодательством и законами честной конкуренции, которые направляют их деятельность в тех юрисдикциях, где они оперируют или к которым они относятся в результате проведения бизнес-операций.

- **Интеллектуальная собственность**

Поставщики должны защищать права на интеллектуальную собственность и конфиденциальную информацию компании Medtronic. Любое использование, разглашение и работа с технологией, знаниями и другой интеллектуальной собственностью компании Medtronic должны находиться в соответствии со всеми применимыми соглашениями.

- **Нормативно-правовое соответствие**

Поставщики должны полностью соблюдать все применимые национальные, региональные и/или местные законы, требования и постановления. Поставщики также должны полностью выполнять свои обязательства в рамках всех применимых соглашений, договоров и других твердых обязательств.

- **Политика по подаркам**

Сотрудники компании Medtronic не должны принимать подарки от любого Поставщика, если такие подарки являются более, чем скромными, или если эти подарки могут создать впечатление наличия конфликта интересов.

- **Защита личной информации**

Поставщики должны защищать личную информацию своих бизнес-партнеров, клиентов, пациентов и других лиц, с которыми они ведут бизнес-деятельность.

- **Защита прав животных**

Поставщики должны соблюдать те же высокие стандарты уважения и гуманного обращения с животными, что и компания Medtronic. Данные стандарты руководят общим использованием животных при обучении и проведении исследований, включая непрерывные усилия по замене и уменьшению степени их использования с помощью научно-технических достижений. Данные стандарты и протоколы опубликованы в нашей [Политике по использованию животных](#) и в документе по [Оценке возможности отказа от использования животных в целях обучения](#).

ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Компания Medtronic ожидает от своих Поставщиков ведения бизнес-деятельности такими способами, которые сохраняют и защищают окружающую среду, а также демонстрируют ответственность и прозрачность в обеспечении экологической устойчивости.

- **Соответствие**

Поставщики должны полностью соблюдать все применимые законы по охране окружающей среды. Компания Medtronic требует уведомления о любых значительных нарушениях соответствия.

- **Охрана**

Поставщики должны активно отслеживать результаты своего воздействия на окружающую среду с помощью политик и программ по охране природных ресурсов, снижения выбросов парниковых газов, ликвидации отходов, повторного использования ресурсов и повторной обработки материалов, способствовать приобретению устойчивых продуктов и услуг, а также содействовать применению метода экологического строительства и реконструкции.

- **Управление опасными материалами**

Поставщики должны внедрить политики, связанные с безопасным управлением опасными материалами, и правовой запрет или ограничение на определенные вещества. Они также должны предоставить информацию о веществах, которые используются для их деталей и компонентов и указаны в Списке опасных материалов компании Medtronic.

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания Medtronic стремится оказать позитивное воздействие на сообщества, в которых она ведет свою деятельность. Мы способствуем соблюдению базовых прав человека и всех законов, которые регламентируют трудовые практики, рабочие часы и условия работы, заработную плату и другие факторы, которые оказывают влияние на здоровье и безопасность работников.

Компания Medtronic ожидает соблюдения того же высокого уровня социальной ответственности и от своих Поставщиков. Мы требуем от наших Поставщиков соответствия нашей [Политике по соблюдению глобальных прав человека и трудовых нормативов](#) и нашей [Политике по состоянию окружающей среды и безопасности](#).

- **Детский труд**

Компания Medtronic запрещает использование детского труда в любой форме. Поставщики должны использовать труд только тех работников, которые достигли минимального установленного законом возраста, и только для допустимых типов работы, как указано в местном законодательстве места ведения трудовой деятельности.

- **Равенство возможностей**

Поставщики должны обеспечить равные возможности трудоустройства и честное и равное обращение с сотрудниками, вне зависимости от возраста, инвалидности, национальности, наличия беременности и необходимости ухода за ребенком, расовой принадлежности, пола, сексуальной ориентации или юридического статуса. Принцип равных возможностей должен распространяться на все решения, связанные с трудовой деятельностью, включая наем, прием на работу, обучение, продвижение по службе, оплату труда, льготы, перевод на другую работу или сокращение штата.

- **Честная оплата труда**

Поставщики должны соблюдать все применимые национальные законодательные нормы, касающиеся минимальной оплаты труда, платы за сверхурочную работу и правил максимального количества часов, установленные законами и нормативно-правовыми требованиями в регионе ведения бизнес-деятельности.

- **Подбор кадров**

Поставщики должны использовать принцип равных возможностей при подборе кадров (прямо или через посредничество сторонних агентств) и избегать трудовой эксплуатации в течение процесса подбора кадров. Поставщики должны: запрещать конфискацию документов, удостоверяющих личность работников; предоставлять работникам письменный документ, указывающий условия трудового договора, в момент осуществления найма на том языке, который соискатель сможет понять; и запрещать выплату работниками сборов за наем или требование проведения повторного платежа, когда сбор уже был выплачен. Поставщики должны удостовериться в том, что сторонние кадровые агентства соблюдают положения данного документа и законодательства.

- **Принудительный труд**

Компания Medtronic запрещает использование рабского труда и торговлю людьми на территории Поставщика и в рамках ведения им производственной деятельности, а также использование любой формы принудительного, подневольного, кабального, ученического труда или труда заключенных.

- **Свобода участия в ассоциациях и заключение коллективных договоров**

Поставщики должны в одинаковой мере уважать права работников на формирование или вступление в выбранные ими профессиональные союзы и заключение коллективных договоров.

- **Здоровье и безопасность**

Поставщики должны обеспечить здоровую, соответствующую санитарным нормам и безопасную рабочую обстановку для своих работников, свободную от физических, эмоциональных и словесных оскорблений и другой формы оскорбительного или создающего угрозу безопасности поведения. Они должны внедрить политики, которые запрещают использование на рабочем месте незаконного оружия, алкоголя и запрещенных наркотиков, а также других регулируемых веществ. Кроме того, они должны иметь в распоряжении меры, которые предотвратят оказание вредного воздействия опасных производственных факторов, осуществлять контроль за производственными травмами и болезнями, а также обеспечивать подготовку к чрезвычайным ситуациям. Работники должны регулярно проходить документированное обучение по поддержанию здоровья и безопасности, и такое обучение должно проводиться повторно для новых или назначенных на другую должность работников. Необходимо обеспечить доступ к чистому санузелу и питьевой воде и, в случае необходимости, — к санитарно-техническим помещениям для хранения продуктов питания. Жилые помещения, при их предоставлении или оборудовании, должны удовлетворять местным стандартам безопасности и жилищным нормам, и должны быть чистыми, безопасными и соответствующими базовым потребностям работников. Поставщики назначают представителя высшего руководства, который будет нести ответственность за здоровье и безопасность, и должны уведомить компанию Medtronic о любых значительных нарушениях здоровья и безопасности и немедленно принять необходимые действия для разрешения возникших проблем.

- **Многообразии поставщиков**

Компания Medtronic стремится включить квалифицированных поставщиков, представляющих малый и многопрофильный бизнес, в качестве своих источников снабжения и элементов цепочки поставок. Компания ожидает, по возможности, от всех Поставщиков соблюдения данного обязательства с помощью внедрения стратегий и программ для повышения вероятности малому и многопрофильному бизнесу стать источником снабжения Компании.

ДЕЛОВОЕ ПОВЕДЕНИЕ

▪ Системы управления

Компания Medtronic ожидает от Поставщиков наличия соответствующих систем, которые управляют качеством продукции, воздействием на окружающую среду, трудовыми нормативами, рисками здоровья и безопасности, этичностью делового поведения, рисками долгосрочного сотрудничества и непрерывным совершенствованием. Поставщики должны иметь адекватные программы обучения сотрудников, чтобы обеспечить должный уровень знаний и навыков для соблюдения соответствия стандартам, установленным в данных областях. Они также должны установить данные требования для работы со своими собственными Поставщиками.

▪ Публичное освещение

Компания Medtronic запрещает Поставщикам использовать имя или логотип компании в любых публичных местах или документах без получения заблаговременного письменного утверждения. Кроме того, без утверждения компании Medtronic, Поставщики не должны разглашать наличие своей связи с компанией Medtronic, ее продукцией, деталями, разработками или любую закрытую информацию в любых публичных местах, включая пресс-релизы, веб-сайты, социальные сети, промышленные выставки и помещения Поставщика.

▪ Прозрачность

Поставщики должны поддерживать прозрачность своей бизнес-деятельности, структуры, финансовой ситуации, поведения и бизнеса, как установлено любыми применимыми законами и промышленными стандартами.

ОТДЕЛ ЭТИКИ И НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО СООТВЕТСТВИЯ КОМПАНИИ MEDTRONIC

Если Поставщики и другие сторонние организации хотят сообщить об опасениях, касающихся вопросов, рассмотренных в данном документе, им следует связаться с компанией Medtronic с помощью конфиденциальной горячей линии «Voice Your Concern» компании Medtronic по адресу www.voiceyourconcernline.com. Данный веб-сайт содержит бесплатные номера телефонов горячей линии «Voice Your Concern» в США (800-488-3125) и других странах.

Конкретные вопросы, касающиеся Глобальных стандартов поставщика компании Medtronic, можно задать по электронной почте по адресу responsiblesupplymanagement@medtronic.com.