

GLOBAL TEDARİKÇİ STANDARTLARI

Medtronic

Medtronic'te, Misyonumuz acıyı hafifletmek, yeninde sağlık kazandırmak ve yaşamı uzatmaktır. Kapsamı altında işimizi yürüttüğümüz etik standartları ve çerçeveyi ayrıntılandıran [Davranış Kurallarımız](#), her gün işimizi yönetir. Davranış Kurallarımız, işyerinde standartlarımız ve beklentilerimiz için temeli belirler.

Tedarikçilerimizi, aynı yüksek iş davranış ve sosyal ve çevresel sorumluluk standartlarına tâbi tutarız. Tedarikçilerimizden beklentilerimiz:

- Faaliyet gösterdiğimiz ülkelerin kanunlarına, kurallarına ve düzenlemelerine uymak
- İşçilerinin insan haklarını gözetmek ve Medtronic'in [Global İnsan Hakları ve İşgücü Standartları Politikasına](#) uymak
- Güvenli ve sağlıklı bir işyerini sağlamak
- Sosyal ve çevresel sorumluluk konusunda pratik yapın
- En yüksek iş etiği standartlarını sergileyin

Global Etik Standartlarımız etik ve sürdürülebilir iş davranışı için minimum gereklilikleri ve beklentileri belirtir. Global olarak, Medtronic işinin yürütülmesiyle ilişkili tedarikçilere, temsilcilere ve sözleşmeli üreticilere (müşterekeken "Tedarikçiler" olarak atıfta bulunulur) uygulanırlar. Tedarikçiler, Medtronic'e mal veya hizmetleri teslim ederken, bu standartlara yönelik uyumlarını da onaylar. Tedarikçilerin tesislerini, operasyonlarını ve kayıtlarını herhangi bir anda uyumlu olduklarından emin olmak için değerlendirme, denetleme ve teftiş etme hakkını saklı tutarız. Medtronic, bu standartların ihlalinin bir sonucu olarak iş ilişkisinin feshine varan uygun Tedarikçi işlemini yapma hakkını saklı tutar.

ETİK DAVRANIŞ

▪ Yolsuzlukla Mücadele

Tüm Tedarikçiler, ABD Yurtdışı Yolsuzluk Uygulamaları Kanununa (FCPA) ve Medtronic'in faaliyet gösterdiği ülkelerin kara parayı aklama kanunlarına tam anlamıyla uymalıdır. Medtronic komisyonlar, açıklanmamış indirimler, reklam ödemeleri veya ödenek ya da harcama olarak gizlenmiş hediyeler dâhil olmak üzere herhangi bir rüşvet veya uygunsuz ödemeye izin vermez.

▪ Gizlilik

Tedarikçilerin, Medtronic özel ve gizli bilgisini korumaları beklenir – ve bilginin gizliliğine uyan politikaları yürütmeleri gerekir.

▪ Çıkar Çatışması

Tedarikçiler, çıkar çatışması olarak görünen herhangi bir işlemde, ilişkiden veya diğer eylemlerden kaçınmalıdır.

▪ Çatışma Bölgelerinden Elde Edilen Mineraller

Tedarikçilerin Dodd-Frank Kanununa uyumu taahhüt eden Medtronic [Çatışma Bölgelerinden Elde Edilen Mineraller Politikası](#)na uymaları beklenmektedir.

▪ **Adil Rekabet ve Antitröst**

Tedarikçilerin, faaliyet gösterdikleri yargı yetkisi alanlarını düzenleyen veya iş operasyonlarının bir sonucu olarak tâbi oldukları antitröst ve adil rekabet kanunlarına tam uyum içinde işlerini yürütmeleri beklenir.

▪ **Fikri Mülkiyet**

Tedarikçiler, Medtronic fikri mülkiyet haklarını ve gizli bilgiyi korumalıdır. Medtronic teknolojisi, bilgisi ve diğer Medtronic fikri mülkiyetin herhangi bir kullanımı, açıklaması ve işleme alınması geçerli anlaşmalar doğrultusunda olmalıdır.

▪ **Hukuki Uyum**

Tedarikçiler tüm geçerli ulusal, eyalet ve/veya yerel düzenlemelere ve tüzüklere tam anlamıyla uymalıdır. Tedarikçiler ayrıca geçerli anlaşma, mutabakat veya diğer bağlayıcı taahhüde yönelik yükümlülükleri ile tamamen uyumlu olmalıdır.

▪ **Hediyeler konulu Politika**

Medtronic çalışanları, herhangi bir Tedarikçiden değeri tutarlı bir miktarı aşan veya hediyein kabulünün çatışmalı bir durum izlenimi yaratabileceği durumlarda, hediye kabul edemez.

▪ **Gizlilik**

Tedarikçiler, birlikte iş yaptıkları iş ortaklarının, müşterilerin, hastaların ve diğerlerinin kişisel bilgisini korumakla zorunludur.

▪ **Hayvan Sağlığı**

Tedarikçiler Medtronic'in karşıladığı aynı yüksek saygılı, insani hayvan tedavisi standartları karşılayacaktır. Bu standartlar, teknolojik ilerlemelerin yerini almaya veya kullanımını azaltmaya yönelik devam eden çabalar dâhil olmak üzere eğitim ve araştırmada hayvanların genel kullanımını düzenler. Standartlar ve protokoller [Hayvanların Kullanımı Politikamız](#) ve [Eğitim Amaçları için Hayvanların Kullanımının Kaldırılmasına konulu Fizibilite Değerlendirmesi](#) kapsamında yayımlanmıştır.

ÇEVRESEL YÖNETİM

Medtronic Tedarikçilerden çevreyi korumaya ve kollamaya yardımcı olacak yollarda iş yapılmasını bekler ve sürdürülebilirlik performansında hesap verebilirliği ve şeffaflığı sergiler.

▪ **Uyum**

Tedarikçiler tüm geçerli çevre kanunlarına anlamıyla uymalıdır. Medtronic, herhangi bir önemli uyum ihlaline dair bildirim gerektirir.

▪ **Koruma**

Tedarikçilerin, doğal kaynakları koruyan, sera gazı emisyonlarını azaltan, atığı gideren, materyalleri yeniden kullanan ve geri dönüştüren, sürdürülebilir ürünlerin ve hizmetlerin satın alınmasını destekleyen ve sürdürülebilir yapı ve bina modifikasyonlarını teşvik eden proaktif biçimde kendi çevresel etkilerini politikalar ve programlar yoluyla izlemeleri beklenir.

▪ **Tehlikeli Materyaller Yönetimi**

Tedarikçilerin tehlikeli materyallerin güvenli yönetimi, belirli maddelerin hukuki yasaklaması veya kısıtlaması ile ilgili politikaları uygulamalıdır. Ayrıca, Medtronic Öncelikli Materyaller Listesinde belirtilen şekilde parçaları veya bileşenleri için kullanılan maddeler hakkında bilgi sağlamaları zorunludur.

SOSYAL SORUMLULUK

Medtronic faaliyet gösterdiği topluluklarda pozitif etki yaratmaya çaba sarf eder. Temel, insan haklarını destekler ve işçilerin sağlık ve güvenliğini etkileyen işgücü uygulamalarını, çalışma saatlerini ve koşullarını, ücretleri ve diğer sorunları düzenleyen tüm kanunlara uyarız.

Medtronic, sosyal sorumluluğa yönelik aynı yüksek kararlılığı Tedarikçilerinden de bekler.

Tedarikçilerimizden [Global İnsan Hakları ve İşgücü Standartları Politikasına](#) ve [Çevre Sağlık ve Güvenlik Politikasına](#) uymalarını zorunlu kılarız.

Çocuk İşgücü

Medtronic, herhangi bir çocuk işgücünün kullanımını yasaklar. Tedarikçiler çalıştıkları yerdekinin yanı sıra çalışma türüne ilişkin yerel kanunca tanımlanan şekilde sadece istihdam için minimum hukuk yaşı karşılayan işçileri kullanmalıdır.

Eşit Fırsatlar

Tedarikçiler yaş, engellilik, milliyet, hamilelik ve annelik, ırk, cinsiyet, cinsel yönelim veya hukuki durum gibi özelliklere bakılmaksızın insanlara eşit istihdam fırsatını, adil ve eşit tedaviyi sağlamalıdır. Eşit fırsat, işe kayıt, işe alma, eğitim, terfiler, ücret, özlük haklar, transferler ve işgücü çıkarma dâhil olmak üzere tüm istihdam kararlarına uygulanmalıdır.

Adil Ücret

Tedarikçiler, Faaliyet gösterilen bölgelerde kanunlar ve düzenlemeler tarafından belirlenen asgari ücretler, fazla mesai ve maksimum saat kuralları için geçerli tüm ulusal hukuki standartlara uymalıdır.

İşe alma

Tedarikçiler etik işe alımı uygulamalı (doğrudan veya üçüncü taraf kuruluşlar yoluyla) ve işe alım süreci yoluyla işçinin sömürülmesini önlemelidir. Tedarikçiler: işçilerin kimlik belgelerine el konulmasını yasaklamalı; işçilere iş arayanın anlayabileceği dilde işe alım noktasında istihdamın şart ve koşullarını belirten yazılı bir belgeyi vermeli ve işçiler tarafından işe alım ücretlerinin ödenmesini yasaklamalı veya ücretler ödenmişse, yeniden ödenmesini zorunlu kımalıdır. Tedarikçiler, üçüncü taraf işe alım kuruluşlarının bu belge ve kanun hükümlerine uyumlu olmalarını sağlayacaktır.

Zorla Çalıştırma

Medtronic, Tedarikçilerin tesis ve operasyonlarında esirlik ve insan kaçakçılığının kullanımını ve her türlü zorla, mecburi, bağlı, ödünç veya cezaevi işgücünün kullanımını yasaklar.

Dernek Kurma ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü

Tedarikçiler, kendi seçtikleri ticari dernekleri oluşturmak veya katılmak ve toplu olarak sözleşme yapmak için ayırım yapmaksızın işçilerin haklarına saygı duymalıdır.

Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçiler, fiziksel, duygusal ve sözlü taciz veya diğer kötü veya tehdit edici davranıştan uzak olan sağlıklı, sıhhi ve güvenli bir ortamı işçiler için sağlamalıdır. İşyerinde yasadışı silahlar, alkol, yasadışı ilaçlar ve diğer kontrollü maddelerin kullanımını yasaklayan politikaları uygulamaları zorunludur. Ek olarak, işçilerin güvenlik tehlikelerine maruziyetini önleyen, işyeri yaralanmalarını ve hastalığını izleyen ve acil durum hazırlıklı olunmasını sağlayan tedbirleri yürürlüğe alacaklar. İşçiler düzenli ve kayıtlı sağlık ve güvenlik eğitimi alacaklar ve bu tür eğitim yeni veya yeniden atanan işçiler için tekrarlanacaktır. Temiz tuvalet tesislerine ve içilebilir suya erişim ve uygunsa, gıda depolaması için hijyen tesisleri sağlanacaktır. Sağlanan veya düzenlenen konaklama, yerel güvenlik ve konut standartlarını karşılayacak ve temiz,

güvenli olacak ve işçilerin temel ihtiyaçlarını karşılayacaktır. Tedarikçiler, bir üst düzey temsilciye sağlık ve güvenlik sorumluluğunu atayacak ve Medtronic'i herhangi bir önemli sağlık ve güvenlik ihlali konusunda bilgilendirmeli ve bunları çözmek için derhal eyleme geçmelidir.

▪ **Tedarikçi Çeşitliliği**

Medtronic, kaynak alım süreçlerine ve tedarikçi zincirine nitelikli küçük ve çeşitli Tedarikçileri dahil etmeye kararlıdır. Uygun olan durumlarda, küçük ve çeşitli işletmelerin kaynak alım fırsatlarını artırmak için, tüm Tedarikçilerinin stratejileri ve programları uygulayarak bu taahhüdü desteklemesini bekler.

İŞ DAVRANIŞI

▪ **Yönetim Sistemleri**

Medtronic, Tedarikçilerin ürün kalitesini, çevre etkisini, işgücü standartlarını, sağlık ve güvenlik risklerini, etnik iş davranışını, süreklilik risklerini ve sürekli geliştirmeyi yöneten sistemleri yürürlükte tutmalarını beklemektedir. Tedarikçiler, çalışanlara yönelik olarak bu alanlarda belirtilen standartları karşılamak için uygun bilgi ve beceri düzeylerini sağlamak için yeterli eğitim programlarına sahip olmalıdır. Ayrıca, kendi Tedarikçileriyle de bu gerekliliklerini zorunlu kılmalıdır.

▪ **Reklam**

Medtronic, önceden yazılı onay olmaksızın herhangi bir kamu gösterimi veya açık belgede kendi adının veya logosunun kullanılmasına izin vermemektedir. Ek olarak, Medtronic onayı olmaksızın, Tedarikçiler basın açıklamaları, web siteleri, sosyal medya, ticari fuarlar ve Tedarikçi tesisleri dâhil olmak üzere, Medtronic ile, herhangi bir genel etkinlik yerindeki ürünler, parçalar, tasarımlar veya aleni olmayan bilgi ile olan ilişkilerini açıklayamaz.

▪ **Şeffaflık**

Tedarikçiler, geçerli kanunlar ve endüstri standartları tarafından zorunlu kılınan şekilde kendi iş faaliyetleri, yapısı, mali durum, performans ve iş hakkında şeffaf olmayı sürdürecektir.

MEDTRONIC ETİK VE UYUM OFİSİ

Tedarikçiler ve diğer harici taraflar bu belgede belirtilen sorunlara ilişkin kaygılarını bildirmek isterlerse, www.voiceyourconcernline.com adresinde gizli Medtronic Kaygınızı Bildirin hattı yoluyla Medtronic ile iletişim kurmaları için teşvik edilir. Bu web sitesi ABD'de (800-488-3125) ve diğer ülkelerdeki Kaygınızı Bildirin Hattına ilişkin ücretsiz telefon numaralarını içerir.

Medtronic'in Global Tedarikçi Standartlarına ilişkin belirli sorular responsiblesupplymanagement@medtronic.com adresine gönderilebilir.