

全球 供应商 标准

Medtronic

在 Medtronic，我们的愿景是缓解疼痛、恢复健康和延长寿命。我们的[《行为规范》](#)详述了我们开展和管理我们的业务的道德标准和框架，规管我们的日常工作。我们的《行为规范》载列我们在工作场所的标准和期望的基础。

我们使我们的供应商遵守相同的高标准商业行为及社会和环境责任。我们期望我们的供应商：

- 遵守他们经营所在国家的法律、规则和法规
- 支持其工人的人权和遵守 Medtronic 的[全球人权和劳工标准政策](#)
- 确保安全和健康的工作场所
- 实践社会和环境责任
- 展现最高的商业道德标准

我们的全球供应商标准概述道德和可持续发展商业行为的最低要求和期望。该等标准适用于参与 Medtronic 全球商业行为的供应商、代理商和合同制造商（统称为“供应商”）。供应商向 Medtronic 提供商品或服务时可证明他们遵守该等标准。我们保留随时评估、审计和检查供应商的设施、运作和记录以确保他们遵守规定的权利。Medtronic 保留因违反该等标准对供应商采取适当行动（严重者终止业务关系）的权利。

道德行为

- **反腐败**
所有供应商必须完全遵守反腐败法律，包括美国《反海外腐败法》(FCPA) 以及 Medtronic 经营所在国家的反洗钱法律。Medtronic 不允许任何贿赂或不当付款，包括回扣、无法解释的折扣、广告付款或伪装为津贴或费用的礼物。
- **机密性**
我们期望供应商保护 Medtronic 专有和机密信息一并且必须执行符合信息机密性的政策。
- **利益冲突**
供应商应避免看似属于利益冲突的任何交易、关系或其他行为。
- **冲突矿物**
我们期望供应商遵守 Medtronic [冲突矿物质政策](#)，该政策致力于遵守《多德-弗兰克法案》。
- **公平竞争与反垄断**
我们期望供应商在开展业务时完全遵守规管他们经营所在司法辖区的反垄断和公平竞争法律或由于他们的业务经营需要遵守的反垄断和公平竞争法律。

■ 知识产权

供应商必须保护 Medtronic 知识产权和机密信息。必须根据任何适用的协议使用、披露和处理 Medtronic 的技术、知识和其他 Medtronic 知识产权。

■ 遵纪守法

供应商必须完全遵守所有适用的国家、州和 / 或地方法律、法规和条例。供应商还必须完全履行其对适用协议、谅解或其他具有约束力的承诺的义务。

■ 关于礼物的政策

如果礼物超过适当价值，或如果接受礼物可能会造成利益冲突的表象，则 Medtronic 员工不得接受任何供应商的礼物。

■ 隐私

供应商需要保护其业务合作伙伴、客户、患者和与其开展业务的其他人士的个人信息。

■ 动物福祉

供应商须满足与 Medtronic 相同的尊重、仁慈对待动物的高标准。这些标准规管动物在培训和研究中的一般使用，包括持续努力用技术进步替代和减少对它们的使用。标准和方案发布在我们的[《关于使用动物的政策》](#)和[《杜绝使用动物进行培训的可行性评估》](#)中。

环境管理

Medtronic 期望其供应商以帮助保护环境的方式开展业务以及在可持续性发展表现中展示责任感和透明度。

■ 合规

供应商必须完全遵守所有适用的环境法律。Medtronic 要求通知任何重大的违规事件。

■ 保护

我们期望供应商通过保护自然资源、减少温室气体排放、消除浪费、再利用与回收材料、促进购买可持续发展产品和服务以及促进可持续建筑物改造的政策和计划，积极主动地监管他们的环境影响。

■ 危害性材料管理

供应商必须实施与安全管理危害性材料及依法禁止或限制特定物质有关的政策。他们还需要提供关于用于 Medtronic 重要材料列表 (Medtronic Materials of Concern List) 中确定的部件或组件的物质的信息。

社会责任

Medtronic 努力在其经营所在社区产生积极的影响。我们宣传基本人权并遵守规管劳动行为、工作时数和条件、工资及影响工人的健康和安全的其他问题的所有法律。

Medtronic 期望其供应商对社区责任有相同高度的承诺。我们要求我们的供应商遵守我们的[全球人权和劳工标准政策](#)和我们的[环境、健康与安全政策](#)。

■ 童工

Medtronic 禁止使用任何童工。供应商必须仅使用达到他们工作所在地及关于该等类型工作的当地法律定义的最低法定就业年龄的工人。

- **平等机会**

供应商必须向人们提供平等的就业机会及公平和平等地对待他们，不论其年龄、残疾、国籍、怀孕和生育、种族、性别、性取向或法律地位。平等机会必须延伸到所有雇佣决定，包括招聘、雇用、培训、晋升、报酬、福利、调任和裁员。

- **合理报酬**

供应商必须遵守其经营所在地区的法律和法规规定的关于最低工资、加班和最长工时规则的所有适用国家法律标准。

- **招聘**

供应商必须通过招聘流程进行符合道德的招聘（直接或通过第三方机构）和避免剥削工人。供应商必须：禁止没收工人的身份文件；在招聘时以工人可理解的语言为工人提供陈述雇佣条款和条件的书面文件；以及禁止工人支付招聘费或在已支付费用时要求偿还。供应商须确保第三方招聘机构遵守本文件和法律的条文。

- **强迫劳工**

Medtronic 禁止在供应商的设施和经营中使用奴隶和贩卖人口以及使用任何形式的强迫劳工、强制劳工、抵债劳工、契约劳工或狱中劳役。

- **结社自由和集体谈判**

供应商必须一视同仁地尊重工人成立或加入他们选择的工会以及集体谈判的权利。

- **健康与安全**

供应商必须为其工人提供一个没有身体、情感和口头骚扰或任何其他辱骂或威胁行为的健康、卫生和安全的環境。他们需要实施禁止在工作场所使用非法武器、酒精和非法药物和其他受控物质的政策。此外，他们须实施适当的措施，用以预防工人接触安全隐患、监控工作场所伤害和疾病以及确保做好应急准备。工人须接受定期和记录在案的健康与安全培训，并且该等培训须对新工人或重新分配的工人重复开展。须提供干净的盥洗设施和饮用水以及（如适当）卫生的食物储存设施。住宿（如提供或安排）须符合当地的安全和住宅标准并且须干净、安全和满足工人的基本需求。供应商将向高级管理层代表分配健康与安全责任，并且必须向 Medtronic 通知任何重大的健康与安全违规行为和采取适当的措施解决问题。

- **供应商多元化**

Medtronic 致力于将符合资格的小型 and 不同的供应商加入到其采购流程和供应链中。Medtronic 期望所有供应商通过采用提高小型和不同的企业的采购机会的战略和计划，支持这个承诺（如适用）。

商业行为

- **管理系统**

Medtronic 期望供应商具有适当的系统，用于管理产品质量、环境影响、劳工标准、健康与安全风险、道德商业行为、连续性风险和持续改善。供应商必须具有充足的员工培训计划，确保员工有适当水平的知识和技能，以满足该等领域规定的标准。他们还必须与其自己的供应商制定这些要求。

- **公开性**

未经事先书面批准，Medtronic 不允许供应商在任何公开展示或文件中使用其名称或标识。此外，未经 Medtronic 批准，供应商不得在任何公共场合（包括新闻发布会、网站、社交媒体、贸易展览和供应商设施）中披露其与 Medtronic 的关系、产品、部件、设计或任何非公开信息。

- **透明度**

供应商须根据任何适用法律和行业标准的要求，对其业务活动、结构、财务状况、绩效和业务保持透明。

MEDTRONIC 道德与合规办公室

如果供应商及其他外部方希望报告关于本文件概述的问题的疑虑，我们鼓励他们访问 www.voiceyourconcernline.com，并使用 Medtronic 保密上报热线联系 Medtronic。该网站包含美国 (800-488-3125) 和其他国家的上报热线的免费号码。

关于 Medtronic 全球供应商标准的具体问题可发送到 responsiblesupplymanagement@medtronic.com。