

# Globale Richtlinie für Menschenrechte und Arbeitsstandards

Version 2.0  
Effective Date 05/11/2022

Internal Use Only | This document is electronically controlled; printed copies are considered uncontrolled

## Zweck

Diese Richtlinie spiegelt Medtronics Mission wider, zum Gemeinwohl beizutragen und jedem einzelnen Mitarbeiter mit Respekt zu begegnen. Diese Richtlinie verlangt von unseren Mitarbeitern, im Einklang mit ihr international anerkannte Menschenrechte zu achten und gibt der Erwartung von Medtronic Ausdruck, dass auch die Zulieferer im Einklang mit dieser Richtlinie international anerkannte Menschenrechte achten. In Fällen, in denen innerstaatliches Recht international anerkannten Menschenrechten entgegensteht, strebt Medtronic unter Beachtung des Rechts danach, die in den Menschenrechten verankerten Arbeitsstandards, wie sie gesetzlich und durch international anerkannte Organisationen festgelegt wurden, einzuhalten.

## Zielfernrohr

Diese Richtlinie gilt für alle Medtronic-Standorte, alle Medtronic-Mitarbeiter sowie alle externen Agenturen, die im Auftrag von Medtronic Arbeitskräfte bereitstellen. Medtronic ist bestrebt, sicherzustellen, dass seine Zulieferer die in dieser Richtlinie festgelegten Mindeststandards einhalten.

## Grundsatzklärung (Details)

Diese Richtlinie legt globale Anforderungen für die Berücksichtigung von Menschenrechten und Arbeitsstandards fest. Diese Richtlinie speist sich aus international anerkannten Instrumenten für Menschenrechte und Arbeitsstandards, um unsere Achtung von Menschenrechten und Arbeitsstandards zu fördern, die Bedingungen unserer Betriebsabläufe zu verbessern und unser soziales Verantwortungsbewusstsein zu demonstrieren.

## Menschenrechte

Medtronic ist bestrebt, durch die Art der Ausübung seiner Geschäftstätigkeiten international anerkannte Menschenrechte sowie die Würde aller Menschen zu respektieren. Dies bedeutet, dass Medtronic bei seinen Geschäftstätigkeiten folgende Werte einhält:

- Vielfalt und Inklusion
  - Medtronics Globale Richtlinie zu Vielfalt und Chancengleichheit formuliert das Bekenntnis von Medtronic zu einer inklusiven und vielfältigen Mitarbeiterschaft.
- Gerechte Behandlung
  - Medtronics Globale Richtlinie zu Belästigung und anderen Formen beleidigender Verhaltensweisen spricht die Regeln und Leitlinien an, die eingeführt wurden, um einen Arbeitsplatz ohne Belästigungen und Diskriminierungen jeglicher Art zu schaffen.
- Keine Zwangsarbeit

- Medtronic verwendet oder beteiligt sich nicht an Zwangsarbeit, Leibeigenschaft, Arbeitsvertrag oder erzwungener Gefängnisarbeit. Die Arbeit wird ehrenamtlich geleistet. Mitarbeiter können ihre Beschäftigung ohne Angst vor physischem, psychischem, sexuellem oder verbalem Missbrauch kündigen oder kündigen.
- Medtronic verbietet den Einsatz von Sklaverei und Menschenhandel in Medtronic-Einrichtungen sowie von Zulieferern in der Medtronic-Lieferkette.
- Keine Kinderarbeit
  - Medtronic erlaubt keine Kinderarbeit in seinen Betriebsabläufen. Der Begriff „Kind“ wird nachfolgend im Abschnitt Abkürzungen, Akronyme und Definitionen näher bestimmt.
- Gerechte Entlohnung
  - Medtronic hält sich in den Ländern, in denen das Unternehmen geschäftlich aktiv ist, an alle geltenden Gesetze und Bestimmungen zu Mindestlohn, Überstunden und Höchstarbeitsdauer.
- Versammlungsfreiheit
  - Medtronic achtet die Versammlungsfreiheit. Soweit unsere Mitarbeiter den Wunsch nach gewerkschaftlicher Vertretung äußern, werden wir in gutem Glauben mit den Gremien zusammenarbeiten, die die Gesamtheit unserer Angestellten im Rahmen der nationalen Rechtsgrundlagen als ihre Interessenvertretung ansieht.

Medtronic verpflichtet sich, alle geltenden nationalen und lokalen Gesetze, Regelungen und Bestimmungen in den Ländern, in denen es geschäftlich aktiv ist, einzuhalten.

### Compliance und Schulung

Diese Richtlinie wird allen Mitarbeitern mitgeteilt und ist öffentlich verfügbar. Medtronic hat im Rahmen des Responsible Supply Management-Programms einen Prozess definiert, der die Arbeitsstandards unserer externen Lieferkette überprüft, um festzustellen, ob sie mit dieser Richtlinie im Einklang stehen, und Verstöße angemessen zu behandeln. Human Resources Compliance hat einen Prozess definiert, mit dem die internen Einrichtungen von Medtronic überprüft werden, um festzustellen, ob sie mit dieser Richtlinie übereinstimmen. Die Mitarbeiter müssen jährlich eine Schulung zum Verhaltenskodex von Medtronic absolvieren, der auf diese Richtlinie verweist.

Diese Richtlinie bezieht sich auf verschiedene Ressourcen, einschließlich bestehender Medtronic-Richtlinien, internationaler Arbeitsorganisationen und Leitungsgremien. Weitere Informationen finden Sie in den nachstehenden Referenzen.

Diese Richtlinie unterliegt dem Überprüfungszeitplan und der Governance, die in der globalen Richtlinie zu Richtlinien beschrieben sind.

### Verfahren, Rollen und Verantwortlichkeiten

<i>Rolle</i>	<i>Verantwortlichkeiten</i>
Mitarbeiter	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Jährlich erforderliche Verhaltenskodex-Schulung absolvieren</li> <li>● Jeden Verstoß gegen diese Richtlinie an Ihren Manager oder direkten Vorgesetzten, einen Vertreter der Personalabteilung oder mit Hilfe der unter <a href="http://voiceyourconcernline.com">voiceyourconcernline.com</a> dargestellten Schritte berichten.</li> </ul>

<i>Rolle</i>	<i>Verantwortlichkeiten</i>
Personalwesen	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mitarbeiter unterstützen, die Verstöße gegen diese Richtlinie melden</li> <li>Einhaltung dieser Richtlinie fördern</li> </ul>

### Abkürzungen, Akronyme und Definitionen

**Kind-** bezieht sich auf jede Person, die noch nicht das gesetzliche Mindestalter für die Aufnahme von Arbeitsverhältnissen gemäß den am Arbeitsort geltenden Gesetzen sowie, soweit zutreffend, für die Art der zu verrichtenden Arbeit erreicht hat.

### Referenzen und verwandte Richtlinien

<i>Referenz ID</i>	<i>Titel</i>
<a href="http://www.medtronic.com/us-en/about/corporate-governance.html">http://www.medtronic.com/us-en/about/corporate-governance.html</a>	Medtronic-Verhaltenskodex
<a href="http://www.medtronic.com/us-en/about/corporate-governance.html">http://www.medtronic.com/us-en/about/corporate-governance.html</a>	Medtronic-Grundsätze der Geschäftsführung
Medtronic-Richtlinienportal: policy.medtronic.com	Globale Richtlinien zu Vielfalt und Chancengleichheit
Medtronic-Richtlinienportal: policy.medtronic.com	Globale Richtlinien zu Belästigungen und anderen Formen beleidigender Verhaltensweisen
Medtronic-Richtlinienportal: policy.medtronic.com	Globale Richtlinie zur Sicherheit am Arbeitsplatz
Medtronic-Richtlinienportal: policy.medtronic.com	Globale Richtlinie zur Erstellung von Richtlinien
Medtronic-Richtlinienportal: policy.medtronic.com	Globale Richtlinie zu Umweltgesundheit und Umweltsicherheit
Medtronic-Richtlinienportal: policy.medtronic.com	Richtlinie zur Äußerung von Bedenken
<a href="http://www.ohchr.org/Documents/Publication/s/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf">http://www.ohchr.org/Documents/Publication/s/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf</a>	Leitlinien der Vereinten Nationen für Unternehmen und deren menschenrechtliche Verantwortung
<a href="http://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm">http://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm</a>	Grundlegende Übereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation

### Häufig gestellte Fragen

### Richtlinienkontakte

<i>Rolle</i>	<i>Titel</i>
Richtliniensponsor	Nicole Beech, VP Global HR Services & Employee Relations
Richtlinieninhaber	Nordeen Gangani, Sr HR Director
Richtlinienkontakt	Rs.hrcompliance@medtronic.com

## Anhänge

## Dokumentationsgeschichte

<i>Datum</i>	<i>Revision</i>	<i>Grund/Beschreibung</i>
03.10.2016	1.0	Erstveröffentlichung/Genehmigt am 03. Oktober 2016 durch das Executive Policy Board: VP Global Chief Ethics Compliance Officer, VP Ethics and Compliance, Sr. Compliance Audit Director, VP Corporate Controller, VP Regulatory Affairs, VP IT & Chief Information Security Officer, Senior Legal Director, VP Legal Operations and Risk Management
05/11/2022	2.0	Erklärung über Zwangsarbeit im Gefängnis hinzufügen