

# EQUAL EMPLOYMENT OPPORTUNITY STATEMENT



## Política relacionada

Política mundial de inclusión e igualdad de oportunidades de empleo (EEO)

## Detalles

Es la política de Medtronic proporcionar igualdad de oportunidades de empleo (EEO, por sus siglas en inglés) para todas las personas, independientemente de su edad, color, origen nacional, estado de ciudadanía, discapacidad física o mental, raza, religión, credo, género, sexo, orientación sexual, identidad y/o expresión de género, información genética, estado civil, estado en relación a la asistencia pública, estado como veterano. Además, Medtronic proporcionará acomodo razonable para los individuos calificados con alguna discapacidad.

Medtronic no permitirá ninguna forma de represalia contra personas que hagan reportes de buena fe de presuntas violaciones de esta póliza, o que cooperen en la investigación de Medtronic sobre dichos informes, incluso si los informes no revelan ninguna fechoría.

El objetivo de Medtronic es al menos alcanzar una representación proporcional de mujeres y personas de color, veteranos y las personas con discapacidades en toda la compañía. Nuestros programas están diseñados para cumplir con todas las leyes y regulaciones tanto locales como federales aplicables y cubrir todas las acciones de recursos humanos entre las que se incluyen: empleo, compensación, beneficios, adiestramiento y capacitación, educación, asistencia educativa, transferencias, promociones y programas sociales/recreacionales.

El presidente, Omar Ishrak, y el equipo de líderes senior de Medtronic reciben y revisan regularmente reportes de acción afirmativa y tienen la responsabilidad de controlar el progreso, reforzar las políticas y hacer que la organización sea responsable a la hora de cumplir con sus objetivos

## RESPONSABILIDAD

Carol Surface, vicepresidente senior, Principal Oficial de Recursos Humanos y su representante, Paul Connolly, vicepresidente y alto ejecutivo de Operaciones, Procesos, Calidad, y Cumplimiento de Recursos Humanos, son los responsables de liderar los esfuerzos de la acción afirmativa de Medtronic y de garantizar que se cumplan y se respeten los principios de la igualdad de oportunidades de empleo. El líder de Recursos Humanos de cada establecimiento de Medtronic es responsable por los esfuerzos de la acción afirmativa local. Todo el equipo de líderes de la compañía debe familiarizarse con esta política, deben apoyarla en su totalidad, y deben ser responsables de aplicar estos principios de buena fe. Todos los empleados son responsables de cumplir de manera consistente con la Política EEO de Medtronic y se espera que muestren respeto hacia todos sus colegas.

Medtronic publica esta declaración para informar a los candidatos a empleo y a los empleados acerca del compromiso de Medtronic con la igualdad de oportunidades de empleo. Los Planes de Acción Afirmativa (EEO) están ubicados en las oficinas locales de Recursos Humanos y los candidatos a empleo y empleados pueden revisarlo en cualquier día de la semana durante las horas laborales.

### Coordinador de EEO

Nordeen Gangani  
HR Director, Global HR Compliance  
710 Medtronic Parkway, LS360  
Minneapolis, MN 55432  
(763) 505-2777